



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Data di sottoscrizione		14 Dicembre 2021		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021		
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica		
		Stornaiuolo Rossella Maria	Segretario Comunale nonché titolare posizione organizzativa area affari generali	
		Sansone Francesco	Titolare posizione organizzativa area finanziaria	
		Ing.La Greca Giuseppe	Titolare posizione organizzativa area Tecnica LL.PP e servizi e Urbanistica	
		Li Gregni Vincenzo e Nardella Francesca	Titolare posizione organizzativa area Marketing	
		Mangiapane Maria	Titolare posizione organizzativa area tributi e demografica	
		Dispoto Maria Concetta	Titolare posizione organizzativa area socio assistenziale -culturale	
		Lombino Massimo	Titolare posizione organizzativa area vigilanza	
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Componenti di parte sindacale Territoriali		CISL
				CGIL
				UIL
				CSA
		Componenti di parte sindacale RSU:		Madonia Vincenzo
				Di Dolce Vincenzo
				La Mendola Rosalba
				Orfeo Francesca
				Giambrone Salvatore
				Traina Francesca
				Di Grigoli Maria Teresa sino a Giugno 2021 e Panepinto Mario dal mese di Giugno 2021 ad oggi
		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) Componenti di parte sindacale Territoriali		CISL
				CGIL
				UIL
				CSA
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente non dirigente		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 14/7/2021 prot. 15266 verbale n.6		
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.150/2009 è stato adottato il piano degli Obiettivi confluito nel DUP da ultimo approvato con Delibera di C.C. n. 22 del 26.10.2021.		
		Il Comune ha provveduto ad adottare,con delibera di G.C. n 33 del 23/3/2021 Il Programma Triennale della Trasparenza ed Integrità così come previsto dall'art.10 cc 1,2,3 del D.L.GS. 33/2013		
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.		

	w. il valore dell'indennità di cui all'art.56 sexies, nonché i criteri per la sua erogazione; integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23 comma 8 in materia di turni di lavoro no
Articoli contratto	L'ipotesi di Contratto Decentrato è composta da n. 34 Articoli di seguito elencati: TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1. Ambito di applicazione e decorrenza Art. 2. Interpretazione autentica del contratto decentrato TITOLO II RELAZIONI SINDACALI Art. 3. Obiettivi e strumenti Art. 4. Informazione Art. 5. Confronto Art. 6 Assemblee sindacali Art. 7 Diritti e agibilità sindacali Art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie Art.9 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure Art.10 Clausole di raffreddamento e atti unilaterali TITOLO III POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE Art.11 Formazione e aggiornamento Art.12 Sicurezza nei luoghi di lavoro Art.13 Area delle Posizioni Organizzative Art.14 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione Art.15 Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo Art.16 Produttività miglioramento ed incremento dei servizi Art.17 Progressione economica orizzontale (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018) TITOLO IV COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA' Art.18 Principi generali Art.19 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018) Art.20 Indennità per specifiche responsabilità comma 2, art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018) Art.21 Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018) TITOLO V SEZIONE POLIZIA LOCALE Art.22 Indennità di servizio esterno. Art.56 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018) Art.23 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato TITOLO VI DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO Art.24 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge Art.25 Indennità di reperibilità Art.26 Indennità di turno

	Art.27 Lavoro straordinario Art.28 Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale art.53, comma 2 e 8, del C.C.N.L. 21/05/2018) Art.29 Salario accessorio del personale a tempo determinato Art.30 Salario accessorio del personale a part-time Art.31 Telelavoro (lavoro a distanza) Art.32 Welfare integrativo Art.33 Altri istituti TITOLO VII DISPOSIZIONI FINALI Art.34 Disposizione finale
Altre osservazioni	Le risorse del Fondo sono state utilizzate così come indicato analiticamente nella Relazione Tecnico – Finanziaria, il cui contenuto qui si richiama qui integralmente. Le disposizioni di cui al Contratto Decentrato risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009. L'ipotesi di contratto integrativo prevede all'art. 17 la progressione economica – orizzontale, per un contingente del 15% del personale in servizio.



IL SEGRETARIO COMUNALE
 (D.ssa Rossella Maria Stornaivolo)